

2019 年度 新入社員アンケート調査結果のご報告

ワイエムコンサルティング株式会社

ワイエムコンサルティング株式会社は、2019 年 4 月入社の新入社員を対象とした「2019 年度新入社員アンケート」を実施しました。本調査は、当社が提供する新入社員研修に参加した各企業の新入社員 246 名を対象に行ったものです。



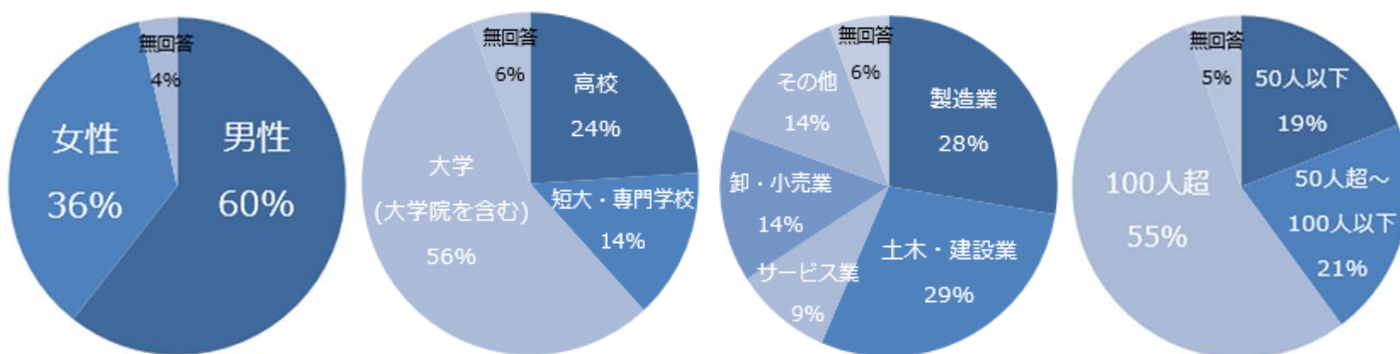
【2019 年度新入社員アンケート 調査の概要】

○調査期間／2019 年 3 月 18 日（月）～2019 年 4 月 5 日（金）

○調査方法／記入選択式および自由回答式アンケート調査

○調査対象／ワイエムコンサルティング(株)が主催する新入社員研修（うち広島県内の各会場）に参加した企業の新入社員（71 社 246 名）

○アンケート回答者の属性／以下の通り



n = 246

・男女比率 ： 男性 60% 女性 36% 無回答 4%

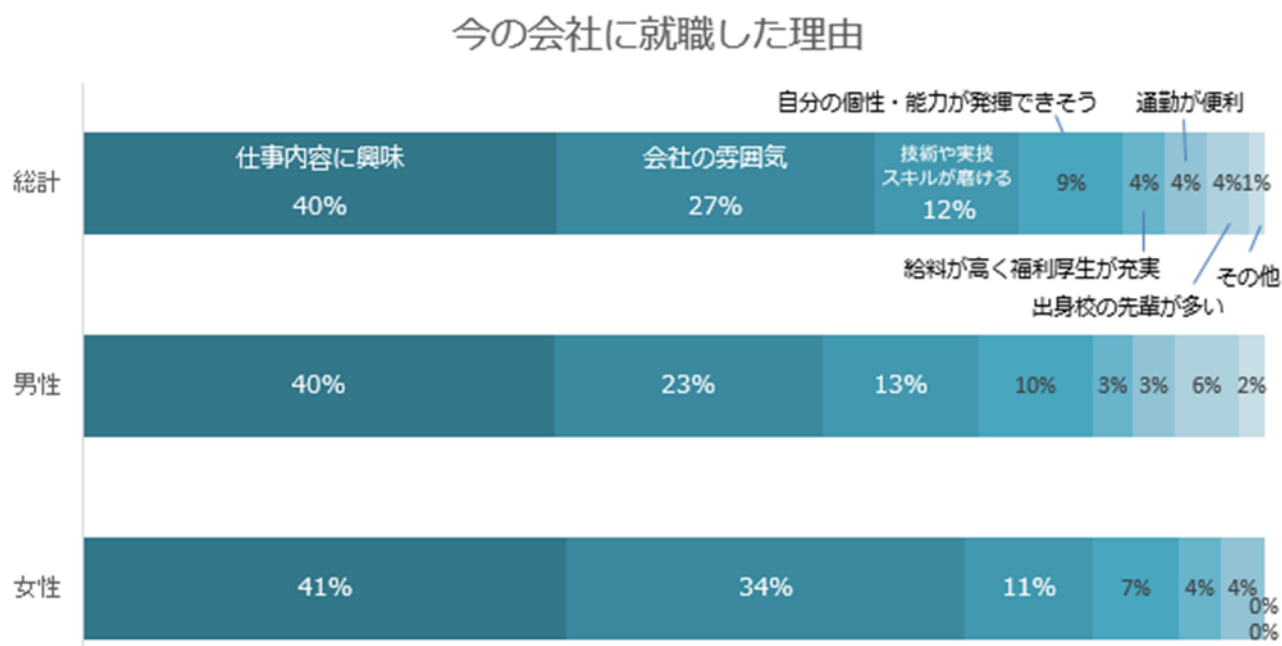
・最終学歴 ： 高校 24% 短大・専門学校 14% 大学（大学院を含む） 56% 無回答 6%

・入社企業の業種 ： 製造業 28% 土木・建設業 29% サービス業 9% 卸・小売業 14% その他 14% 無回答 6%

・入社企業の従業員規模 ： 50 人以下 19% 50 人超～100 人以下 21% 100 人超 55% 無回答 5%

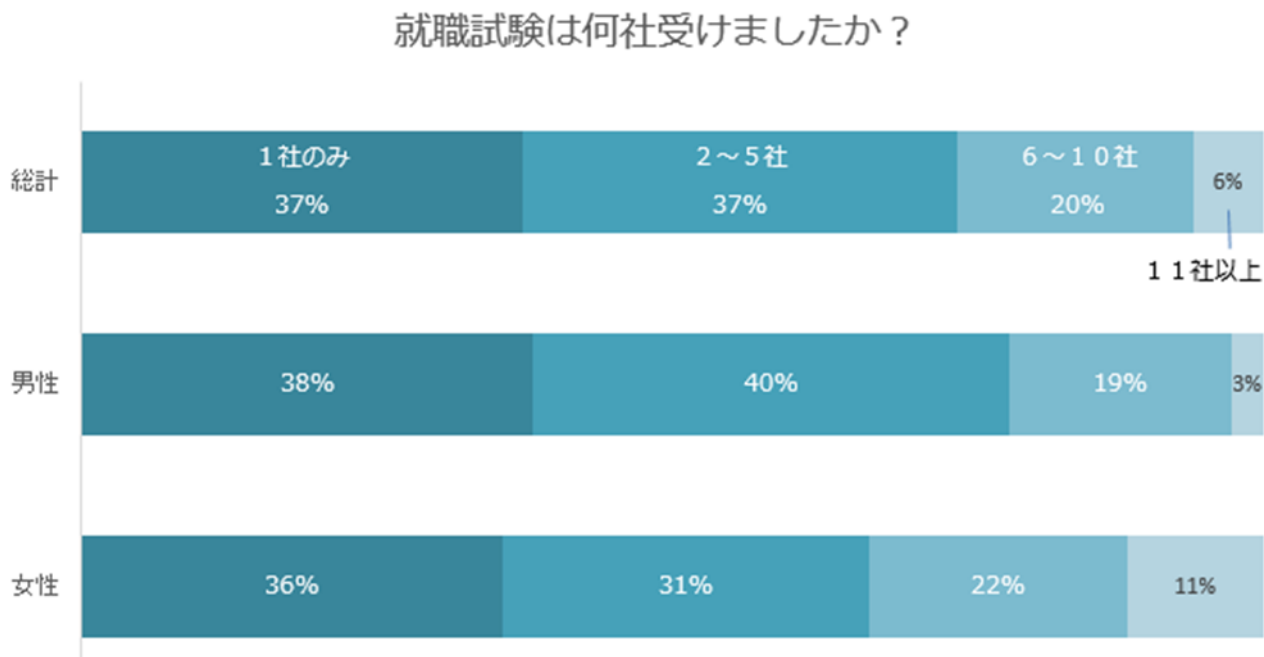
1. 今の会社に就職した理由は「仕事の内容に興味があるから」

新入社員に現在の会社に就職することを決めた理由を尋ねると、「仕事内容に興味」（40％）が最も多く、続いて「会社の雰囲気」（27％）となりました。



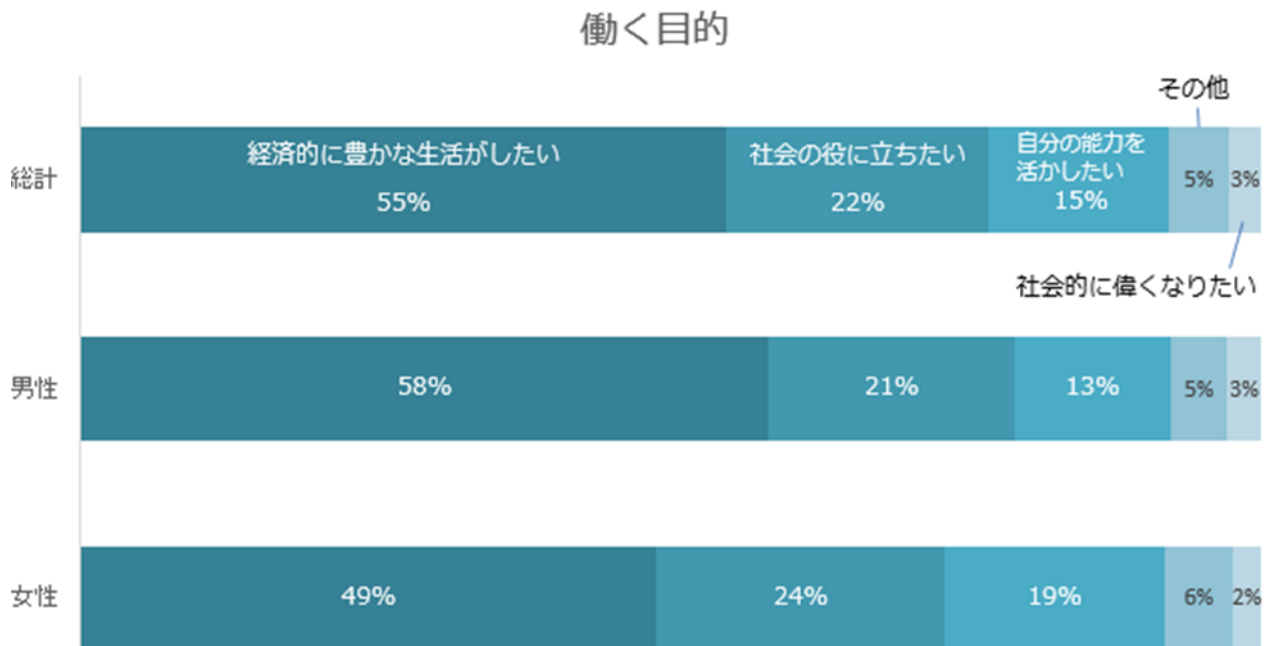
2. 就職試験を受験した企業数は「5社以内」が74%

就職試験を何社受けたかという設問に対し、「1社のみ」（37％）と「2～5社」（37％）が同率となりました。就職試験を受ける時点で5社以内に絞って受験しており、新入社員を確保したい企業にとっては、応募者へ与える第一印象がより一層重要であると考えられます。



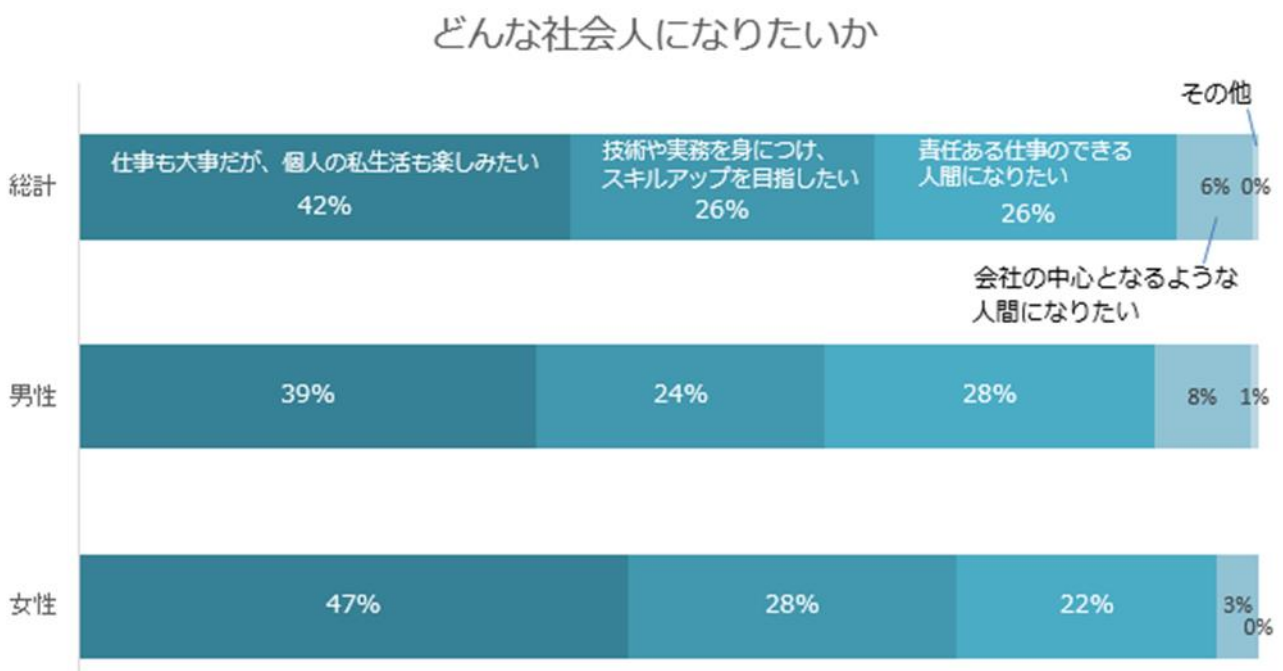
3. 新入社員が働く目的、まずは「経済的に豊かな生活がしたい」

「あなたにとって働く目的は何ですか？」という設問に対し、「経済的に豊かな生活がしたい」（55%）が最も多く挙げられました。



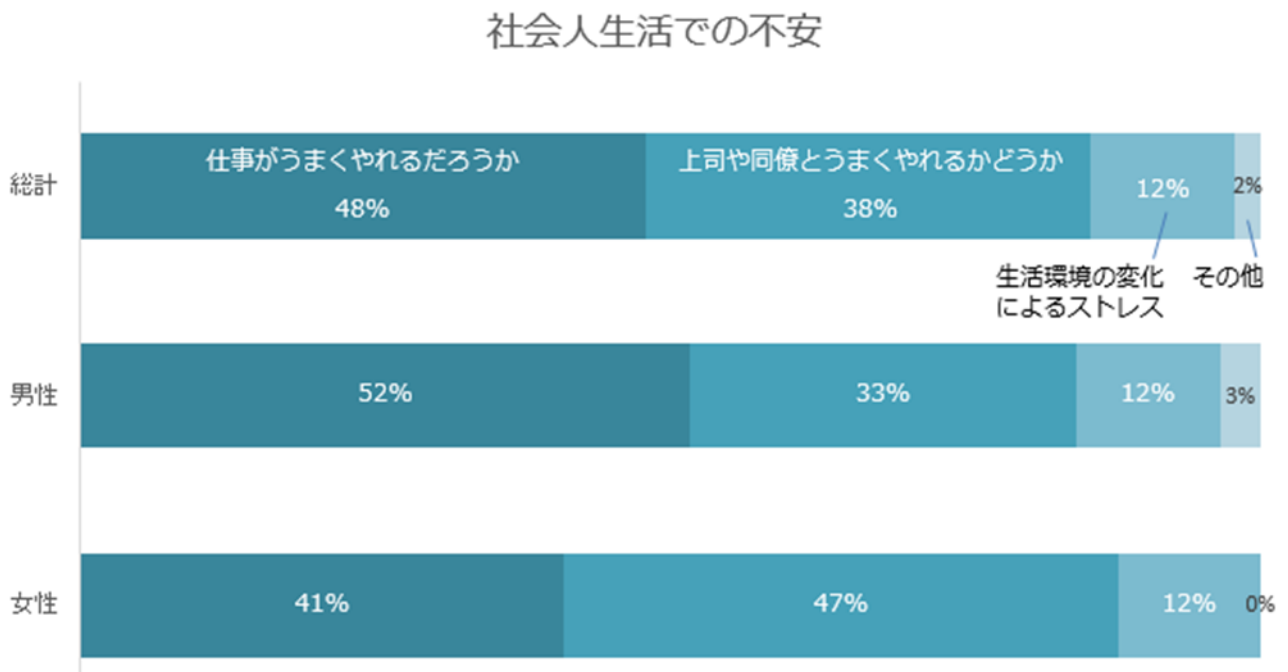
4. 社会人生活では「個人の私生活も楽しみたい」女性は半数近くが回答

「あなたは将来どんな社会人、企業人になりたいと思いますか」の設問に対し、「仕事も大事だが、個人の私生活も楽しみたい」（42%）が最も多く挙げられました。特に女性回答者では傾向が顕著となっており 47%を占めています。



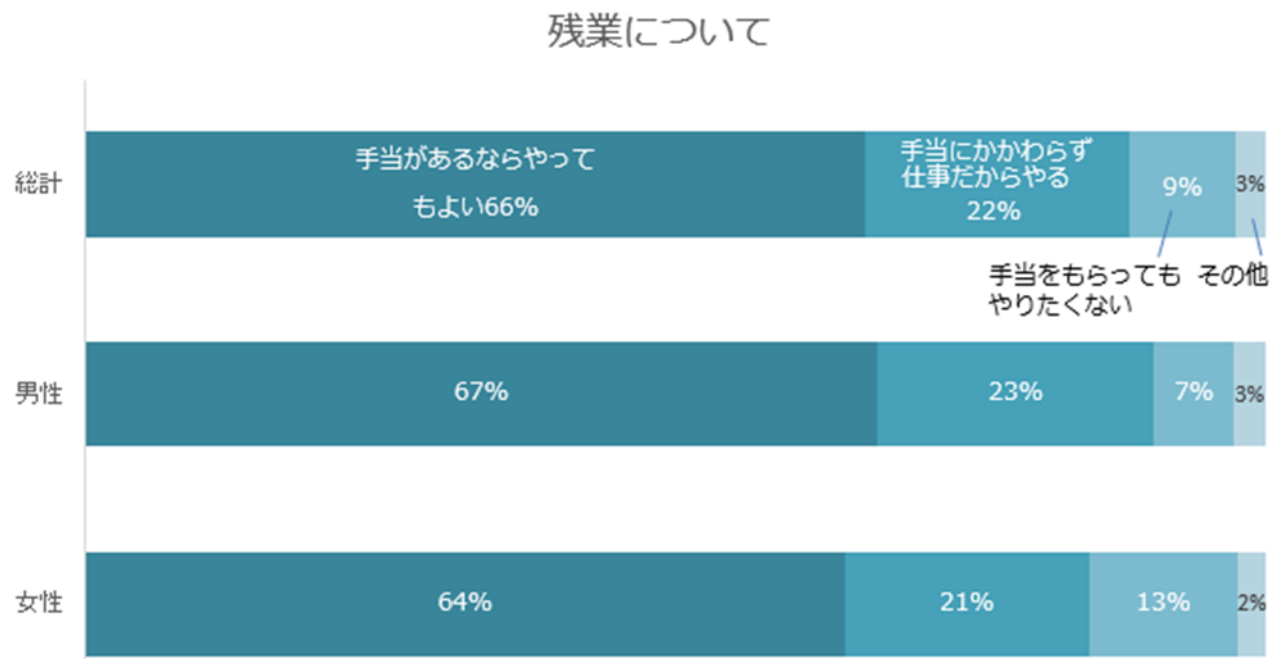
5. 新しい社会人生活での不安は「仕事がうまくやれるだろうか」

「新しい社会人生活での不安は何か」の設問では、「仕事がうまくやれるだろうか」の回答が48%を占めました。続いて、「上司や同僚とうまくやれるかどうか」（38%）が挙げられています。



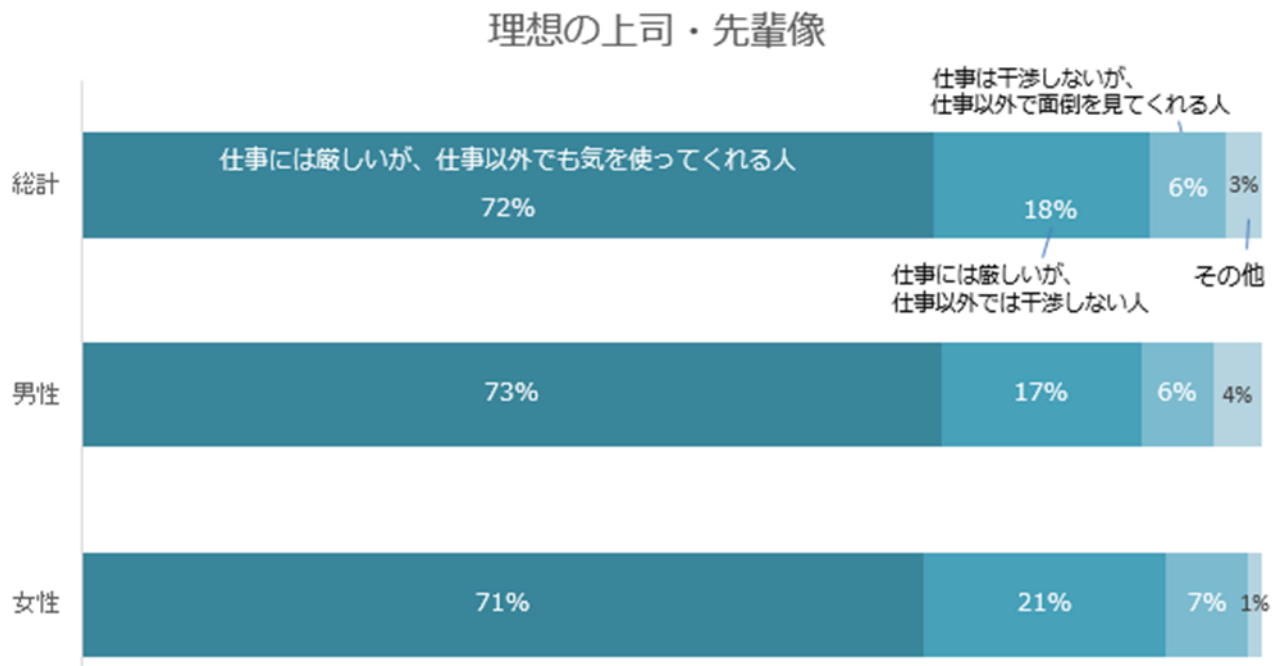
6. 残業は「手当があるならやってもよい」が過半数。

残業については、「手当があるならやってもよい」（66%）の回答が男女とも最も多く挙げられました。続いて「手当にかかわらず仕事だからやる」（22%）となりました。



7. 理想の上司・先輩像は「仕事以外でも気を使ってくれる人」

理想の上司・先輩像を尋ねると、男女ともに「仕事には厳しいが、仕事以外でも気を使ってくれる人」（72%）が最も多く挙げられました。また、理想の上司のイメージを有名人で尋ねると、以下の通りとなりました。



あなたがイメージする理想の上司 - 有名人編 -

理想の上司のイメージとしては、全体ではイチローさんを挙げられた方が最も多く、特に男性からの支持を多く得て1位を獲得しました。

明石家さんまさんは男女ともに支持を受け、昨年の3位から2位に上がりました。一方で、昨年1位のマツコ・デラックスさんは圏外となりました。

女性からは、天海祐希さん、水ト麻美さんなど女性有名人を挙げる回答も多くありました。

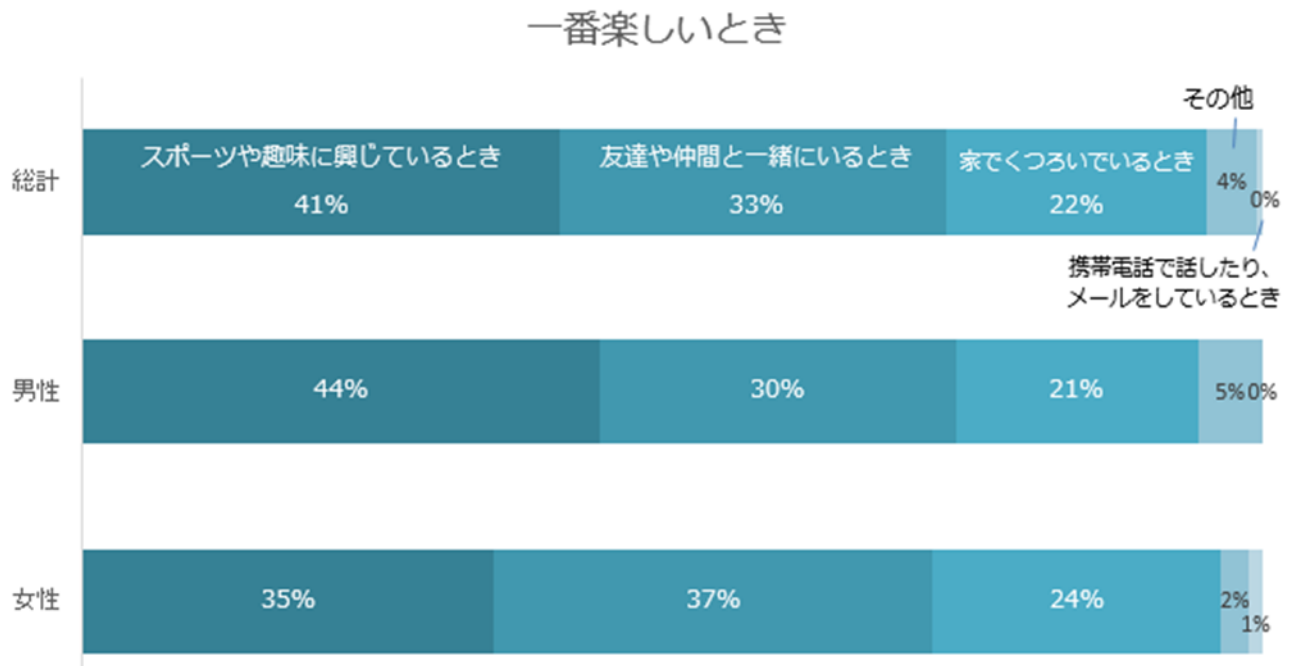
	【回答者全体】	【男性】	【女性】
👑 1位	イチロー	イチロー	イチロー
👑 2位	明石家さんま	明石家さんま	明石家さんま
👑 3位	内村光良	内村光良	ムロツヨシ

【その他挙げられた有名人】

新垣結衣、天海祐希、所ジョージ、松岡修造、松本人志、水ト麻美

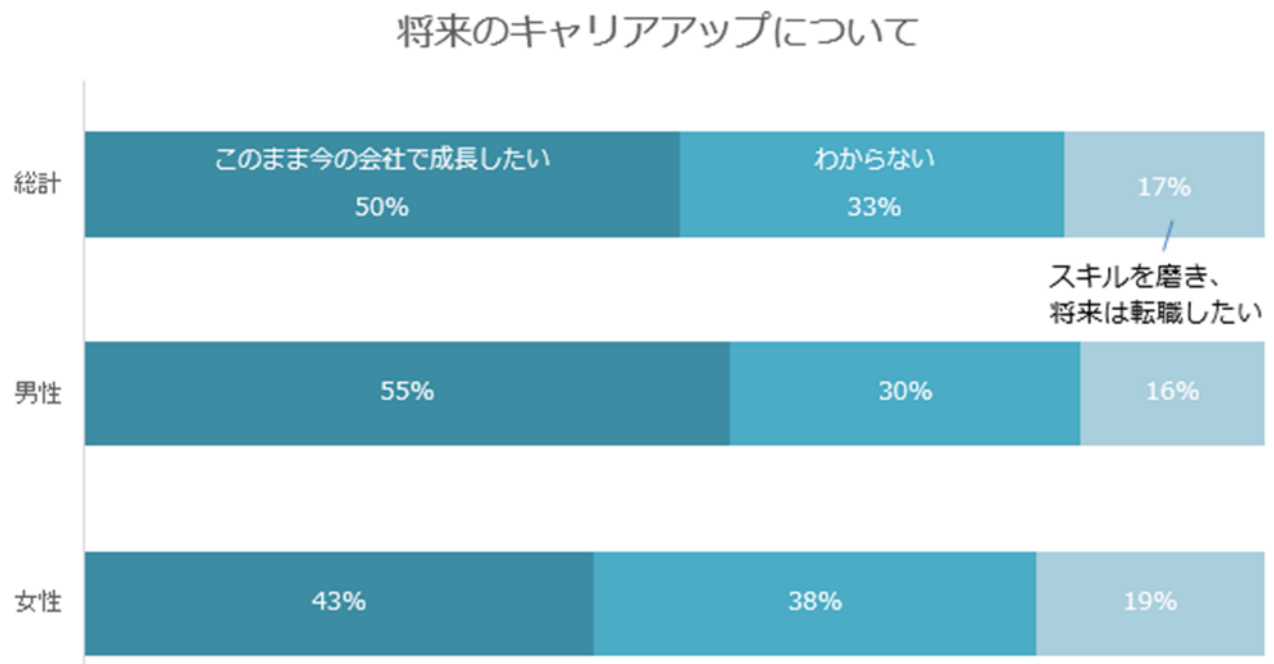
8. 一番楽しいときは「スポーツや趣味に興じているとき」

「あなたにとって一番楽しいのはどんな時ですか」の設問では、「スポーツや趣味に興じているとき」（41％）が最も多く、「友達や仲間と一緒にいるとき」（33％）、「家でくつろいでいるとき」（22％）が続きました。



9. 将来のキャリアアップについては、「わからない」「スキルを磨き、将来は転職したい」が 50%

「あなたは将来のキャリアアップをどのように考えていますか」の設問に対し、「このまま今の会社で成長したい」（50％）が最も多く挙げられました。一方で、「わからない」「スキルを磨き、将来は転職したい」も 50％を占めました。



* 本資料中で示す割合（％）は、それぞれの設問の回答者全体に占める値です。

* 本資料中で示す割合（％）は、小数点以下を四捨五入しているため、合計で 100％にならない場合があります。

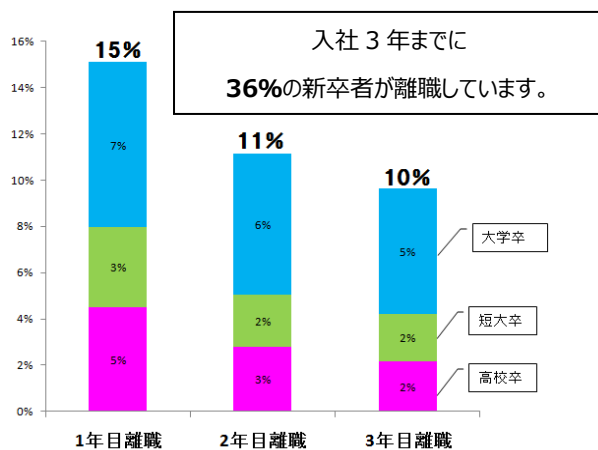
新入社員の定着を強化する！フォローアップ研修のご案内

入社数か月後の新入社員を対象とした研修です。少人数形式でじっくり話し合いながら、業務に対する疑問・不安を共有し「将来なりたい自分への目標設定」につなげていきます。新入社員のモチベーションアップ、人材定着を強化するための当社独自のプログラムとなります。

今年度は【10月23日】に、広島会場にて開催予定です。お申し込みをお待ちしております。

※新入社員研修をお申し込みされた企業様には割引価格でご案内しております。

【グラフ】新規学卒者の離職状況



厚生労働省/H26年3月卒 新卒者の在職期間別離職状況

「なぜフォローアップ研修が必要なのか」

新入社員のかたは入社後、職場の雰囲気はわかりはじめ業務に慣れてきた頃に、自分の業務に対する疑問や不安がでてきます。

この「入社して数か月後」のタイミングでフォローができないと、不安が解消されないままの状態が続き、離職を招く原因となります。

ワイエムコンサルティングのフォローアップ研修は、新入社員ひとりひとりの不安を共有し、「将来なりたい自分への目標設定」をすることで新入社員の定着、人材育成の円滑なスタートを後押しします。