

# 同一労働同一賃金に関する人事の実務対策 (働き方改革 8 法案と人事の実務対策)

日時	平成30年8月29日(水) 9:30~16:30	会場	もみじ銀行別館1階研修室 (広島市中区銀山町4番10号)
参加費	会員: 12,960円 一般: 21,600円 (昼食代、消費税等含む)	定員	30名
対象者	経営幹部 管理職 人事・総務担当者		

## ●セミナーのねらいと効果

1. 正社員と有期雇用社員の処遇の違いに関するトラブルが多発しています。重要裁判例の解説と、企業の実務対策の検討を行います。
2. 有期雇用社員の雇用契約から在職中の雇用管理、退職に関する注意点を分かりやすく解説します。
3. 正社員と有期雇用社員の処遇の違いを合理的に説明するための就業規則の見直し案を、資料を基に解説します。

## セミナーカリキュラム

### 1. 同一労働同一賃金とは

### 2. 有期雇用労働者と短時間労働者に関する法律知識

- (1) 入社時の取扱い
- (2) 在職中の取扱い
- (3) 退職時の取扱い

### 3. 同一労働同一賃金に関連する重要裁判例

- (1) 丸子警報器事件
- (2) ハマキョウレックス事件
- (3) 長澤運輸事件
- (4) 日本郵便事件(東京・大阪)

### 4. トラブル防止のための対策

- (1) 就業規則の見直し
- (2) 雇用管理の仕組みの違いの明確化
- (3) 退職時の取扱い

### 5. 雇用契約に関する留意事項

- (1) 無期雇用契約
- (2) 有期雇用契約
- (3) 雇止め
- (4) 問題社員対策

### 6. 賃金・賞与・退職金の取扱い

- (1) パート社員
- (2) 嘱託社員
- (3) 契約社員等

### 7. 働き方改革関連法案の動向について

### 8. 質疑応答

講師：株式会社 賃金システム総合研究所 代表取締役 **岩崎 幸信 氏** (いわさき ゆきのぶ)



人事賃金コンサルタント 特定社会保険労務士

平成9年広島修道大学卒。資材メーカーに入社。  
平成14年(株)賃金システム総合研究所入社。以来、数多くの企業の人事賃金制度の導入を指導。  
顧問先からの信頼も厚く、セミナー講師としても分かりやすい解説が好評。  
その他、ネスカルジャパン(株)営業企画部長、賃金総研社労士事務所共同代表としても活躍。