

～求められるリーダーシップとコミュニケーション～

管理職パワーアップ研修

| | | | |
|-----|--|----|---------------------------------|
| 日時 | 平成30年11月15日(木) 9:30～16:30 | 会場 | もみじ銀行別館1階研修室 (広島市中区銀山町4番10号) |
| 参加費 | 会員: 12,960円 一般: 21,600円 (昼食代、消費税等含む) | 定員 | 30名 |
| 対象者 | 経営幹部・新任管理職・管理職候補者 | | |

●セミナーのねらいと効果

管理者としての影響力をどのように発揮するのか、その具体策を学びます。

管理者の発言や行動が組織に与える影響を知り、自らが思い描くマネジメントスタイルの実現に向けての自己課題を考えます。

セミナーカリキュラム

オリエンテーション

1. 管理者に求められる能力

- (1) 管理者に期待される行動
- (2) マネジメントとリーダーシップ～維持と変革～
- (3) 目標達成管理と部下育成
～PDCAサイクルの有効性～

2. マネジメントイノベーション(変革)の 視点を学ぶ

- (1) What 思考と How 思考
- (2) 問題解決のための「So Why? So What?」
- (3) 部下を育てる Why 思考

3. 組織強化の視点を学ぶ

- (1) 組織マネジメント
- (2) 組織づくりの基本的な考え方～影響力と評価～
- (3) 組織の発達段階に応じたマネジメントアプローチ
- (4) メンバーの成熟度に応じたリーダーのアプローチ

4. 強い組織作りに求められるコミュニケーション能力

- (1) コミュニケーション能力の本質理解
- (2) 自己理解と他社理解
演習 SPトランプ
・タイプ別コミュニケーションの実際
- (3) 職場の人間関係
演習 職場のコミュニケーションマップ作成
・タイプ別コミュニケーションの実際

5. まとめ

講師：広島国際学院大学 情報文化学部 現代社会学科 教授 竹元 雅彦 氏 (たけもと まさひこ)



大学卒業後、産業機械メーカーの営業を経て
1985年 学校法人 産業能率大学 入職
1997年 同所 プロジェクトマネージャー
2001年 広島修道大学大学院商学研究科博士前期課程修了
2004年 広島修道大学商学部 准教授
2008年 YICグループ学院本部 事業企画室室長
2013年 広島国際学院大学 情報文化学部 教授
現在に至る